

Dokumentation einer Beschwerde Erst- und Verweisberatung

nach der Satzung der HfM Berlin
zum Schutz vor Diskriminierung, Belästigung und Gewalt

Eingang der Beschwerde

am:

bei:

- schriftlich
- mündlich

Beschwerdeführende Person

tätig als:

Abteilung/Bereich und Vorgesetzte*r:

Studiengang und Hauptfachlehrer*in:

Ermittlung des Sachverhalts/Gegenstand der Beschwerde

1 Was ist passiert? (aus Sicht des/der Beschwerdeführer*in)

2 Von wem ging die Benachteiligung aus?

- Vorgesetzte*r
- andere Beschäftigte
- Lehrende*r
- Student*in
- dritte Person

3 Welches Merkmal ist betroffen?

- Geschlecht
- Lebensalter
- sexuelle Identität
- Religion/Weltanschauung
- Behinderung
- ethnische Herkunft/rassistische Zuschreibung
- Sonstiges

4 Handelt es sich um eine Beschwerde wegen

- unmittelbarer Diskriminierung
- mittelbarer Diskriminierung
- sexualisierter Belästigung
- sexualisierter Gewalt
- Grenzverletzung
- Machtmissbrauch
- Stalking
- Cyberstalking
- Mobbing

5 Wo und wann hat die Benachteiligung stattgefunden?

6 Gibt es Zeug*innen und/oder Belege?

- ja
- nein

Falls ja, welche?

7 Wurde der/die Vorgesetzte/Abteilungsleitung informiert?

- ja
- nein

Falls ja, wann und was hat diese Person bereits unternommen?

8 Wurden bereits weitere Beratungsstellen der HfM einbezogen und was haben diese unternommen?

Datum: